



OS PRESENTA

**UN PROGRAMA AMBICIOSO CON LOS MEJORES CAPACITADORES que te permite
obtener el certificado y permiso de uso de la licencia B.A.T.**

DIRIGIDO A:

**Profesionales y Técnicos del Ámbito del Asesoramiento Personal, Orientadores, Formadores, Coach, Mentores,
Intermediadores de Empleo...** que actuarán como facilitadores de empleo en procesos o programas que apliquen el Sistema B.A.T.

**PROGRAMA DE DESARROLLO DE NUEVAS COMPETENCIAS PARA ORIENTADORES
LABORALES, COACH E INTERMEDIADORES DE EMPLEO.**

21 y 22 · JUNIO		23 y 24 · JUNIO		27 y 28 · JUNIO		29 y 30 · JUNIO		30 · JUNIO		5,6 7 y 8 · JULIO	
EDUARDO DULANTO		JOSEFA GALVÁN		ZAIRA VICENTE		TERESA ARANZIBIA		ANA ELÍAS		ANA BLANCO	



CALENDARIO, PONENTES E ITINERARIO DE LAS JORNADAS

21 Y 22 JUNIO:

IDENTIFICACIÓN Y POTENCIACIÓN DEL TALENTO PARA EL TRABAJO EN EQUIPO.
EDUARDO DULANTO. *Certificado en Belbin.*

23 Y 24 JUNIO:

EL DESAFÍO DE VENDER SERVICIOS PERSONALES.
JOSEFA GALVÁN. *Creadora del Sistema Integral de Aprendizaje.*

27 Y 28 JUNIO:

SÉ TU PROPIO COACH. QUE NO TE PASEN LAS COSAS, HAZ QUE SUCEDAN.
ZAIRA VICENTE. *Responsable de Educación del Congreso VASCOC*

29 Y 30 JUNIO:

BUENAS PRÁCTICAS PARA UNA ENTREVISTA DE TRABAJO.
TERESA ARANZIBIA. *Experta en Positividad y Riesgos Psicosociales.*

30 JUNIO:

CÓMO POTENCIAR LA IMAGEN PERSONAL.
ANA ELÍAS. *Creadora de la Imagen a través del Eneagrama.*

5, 6, 7 Y 8 JULIO:

B.A.T. UNA HERRAMIENTA PARA INCREMENTAR EL RATIO DE EMPLEABILIDAD.
ANA BLANCO. *Creadora del Programa B.A.T.*



DIRIGIDO A:

Profesionales y Técnicos del Ámbito del Asesoramiento Personal, Orientadores, Formadores, Coach, Mentores, Intermediadores de Empleo... que actuarán como facilitadores de empleo en procesos o programas que apliquen el Sistema B.A.T.

IDENTIFICACIÓN Y POTENCIACIÓN DEL TALENTO PARA EL TRABAJO EN EQUIPO

EDUARDO DULANTO





PERFIL

INGENIERO TECNICO INDUSTRIAL (Mondragón Eskola Politeknikoa - M.U.).
Director de IDEO Consultores e IDEUM Team Training.



**EDUARDO
DULANTO**
**CONSULTOR
FORMADOR**

OBJETIVO GENERAL:

Fortalecer los recursos y habilidades de los participantes (mentores / coach de empleo) para el ejercicio de su rol: facilitar la empleabilidad de los beneficiarios (personas en paro o en procesos de búsqueda/cambio de empleo), a través del reconocimiento del Talento y el desarrollo de competencias para el Trabajo en Equipo..

METODOLOGÍA Y RECURSOS:

El programa será dinámico y participativo, mediante ejercicios que propician el auto-descubrimiento de los temas tratados. El formato es de carácter indoor; es decir: para su desarrollo en aula o sala.

Aplicación del siguiente **mix metodológico**: Formación Experiencial, Perfiles BELBIN con recursos audiovisuales (DVD), más las citadas exposiciones y ejercicios en aula.

ITINERARIO DE LA FORMACIÓN



1. IDENTIFICACIÓN DEL TALENTO: AUTOCONOCIMIENTO Y EXPERIMENTACIÓN.



2. INTEGRACIÓN DEL TALENTO. DESARROLLO DE LA COMPETENCIA DEL TRABAJO EN EQUIPO.

EL DESAFÍO DE VENDER SERVICIOS PERSONALES

JOSEFA GALVÁN





PERFIL

PSICÓLOGA CON MAESTRÍA EN CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR.

DIRECTORA GENERAL DE HUMAN POTENTIAL & BUSINESS Y PHONE MASTER INSTITUTE.



JOSEFA
GALVÁN

CONSULTORA
FORMADORA

OBJETIVO GENERAL:

Fortalecer los recursos y habilidades de los participantes (mentores / coach de empleo) para el ejercicio de su rol: facilitar la empleabilidad de los beneficiarios (personas en paro o en procesos de búsqueda/cambio de empleo), a través del reconocimiento del Talento y el desarrollo de competencias para el Trabajo en Equipo..

METODOLOGÍA Y RECURSOS:

Metodologías y técnicas vanguardistas, así como modelos de intervención de su propio desarrollo.

ITINERARIO DE LA FORMACIÓN



1. SITUACIÓN ACTUAL.



2. AUTODIAGNOSTICO.



3. VENDER COMO FORMA DE VIDA.



4. PERFIL PROFESIONAL EXITOSO.



5. LOS 4 DESAFIOS DE LA INDEPENDENCIA.



6. LOS 4 PILARES DEL EMPRENDIMIENTO.



7. PLANEACIÓN ESTRATÉGICA PRÁCTICA.

**SÉ TU PROPIO COACH. QUE NO TE PASEN
LAS COSAS, HAZ QUE SUCEDAN**

ZAIRA VICENTE





PERFIL

Licenciada en Ciencias Exactas por U.P.V
Coach Profesional por el IIC (ASESCO).

Investigadora en el área del comportamiento.
Coach personal ejecutivo y de equipos.



ZAIRA
VICENTE

CONSULTORA
FORMADORA

OBJETIVO GENERAL:

- Dar a los participantes las pautas y las herramientas para organizar y acometer sus objetivos , sueños...
- Dotar de herramientas básicas e integrar habilidades sociales a los / as asistentes.
- Crear conciencia en los participantes de la forma y manera en la que se comunican consigo mismo/as, con los demás , frente a un publico...
- Transmitir a los participantes nuevas visiones y perspectivas de entender y abordar la realidad.
- Localizar creencias limitantes y potenciadoras para crear actitudes de éxito.

METODOLOGÍA Y RECURSOS:

El programa adopta una medida practica y dinámica que invita a los/as participantes a poner en practica desde el minuto cero uno de los aprendizajes que vayan adquiriendo. El método de trabajo empleado es una combinación de varias disciplinas Coaching, Técnicas de Pnl, Oratoria, Comunicación, Role Playing.... Con las que construir un proceso efectivo de cambio en cada uno de los asistentes.

ITINERARIO DE LA FORMACIÓN

1ª SESIÓN DEL 27 DE JUNIO

ESTÁ ENFOCADO A LA METODOLOGIA COACHING.



**1. TRABAJO BASADO
EN OBJETIVOS.**



**3. PRUEBA TAMBIÉN A
HACERLO DE ATRÁS HACIA
DELANTE.**



**2. PASAR A LA ACCIÓN EN
ACTUAR DESDE
YA.**



**4. GESTION DE
RECHAZO.**

ITINERARIO DE LA FORMACIÓN

2ª SESIÓN DEL 28 DE JUNIO

ENFOQUE MARCA PERSONAL.



**1. EL ARTE DEL
COACHING/RECURSOS
DEL BUEN COACH.**



**2. COACHING DE DOBLE
BUCLE TRABAJO CON
CREENCIAS**

BUENAS PRÁCTICAS PARA UNA ENTREVISTA DE TRABAJO

TERESA ARANZIBIA





PERFIL

Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad del País Vasco. MBA por la M.U.

Coach Senior Ontológico, Newfield Consulting.

Diplomada en Psicología Positiva por la Universidad de Cendeco, Caracas.

Certificada en Herramientas para la transformación cultural.

Barret Values.



TERESA
ARANZIBIA

CONSULTORA
FORMADORA

OBJETIVO GENERAL:

- Cómo concienciar de la importancia de saber prepararse para encontrar un trabajo.
- Cómo trabajar las claves de un curriculum diferenciador.
- Cómo responder en una entrevista de trabajo.
- Cómo enseñar a canalizar el NO.

METODOLOGÍA Y RECURSOS:

Pequeñas píldoras teóricas, ejercicios individuales diseñados para un aprendizaje que nos posibilite cambiar la manera de observarnos, dinámicas grupales que ayudan a cuestionar creencias, nuestras creencias. En la parte de entrevistas de trabajo, ejercicios de role playing.

ITINERARIO DE LA FORMACIÓN



**1. SE HA QUEDADO SIN
TRABAJO, Y AHORA QUÉ.**



**2. PREPARARSE PARA
ENCONTRAR TRABAJO.**



**3. ANTES DE LA
ENTREVISTA**



**4. LLEGA LA ENTREVISTA
DE TRABAJO.**



**5. FINALMENTE,
COGIERON A OTRO**

CÓMO POTENCIAR LA IMAGEN PERSONAL

ANA ELÍAS



Ana Elías
ASESORA DE IMAGEN



PERFIL

Licenciada en Informática y Pedagógica por la Universidad de Deusto.

Secretariado de dirección en la Escuela Unión Pacífica de Bilbao.

Máster en Asesoría de Imagen personal y Personal Shopper en Quemepongo en Barcelona.



ANA
ELÍAS

**ASESORA DE
IMAGEN**

OBJETIVO GENERAL:

Cómo identificar el look idóneo dependiendo de las actitudes a comunicar.

METODOLOGÍA Y RECURSOS:

Pequeñas píldoras teóricas, ejercicios individuales diseñados para un aprendizaje que nos posibilite cambiar la manera de observarnos, dinámicas grupales que ayudan a cuestionar creencias, nuestras creencias. En la parte de entrevistas de trabajo, ejercicios de role playing.



1. CÓMO POTENCIAR TU IMAGEN PERSONAL A TRAVÉS DEL ENEAGRAMA.

B.A.T.: UNA HERRAMIENTA PARA INCREMENTAR EL RATIO DE EMPLEABILIDAD

ANA BLANCO





PERFIL

Licenciada en Filosofía y Ciencias de la educación, especializada en Psicología por la Universidad de Deusto.

Diplomada en Análisis transaccional, alumna directa de John Grinder en Programación Neurolingüística (P.N.L.).



**ANA
BLANCO**
SOCIA DIRECTORA

OBJETIVO GENERAL:

- Poner a disposición de los Coach asesores en intermediadores de empleo una herramienta que incremente el ratio de eficacia en la **búsqueda activa de trabajo**.
- Lograr definir un **proceso de asesoramiento** que facilite el cumplimiento de sus metas.
- La **redirección en la búsqueda** de aquellos candidatos que por su cualificación y otras variables tienen más difícil la inserción laboral.

METODOLOGÍA Y RECURSOS:

La formación es eminentemente práctica. Se estructuran de forma más teórica los conceptos fundamentales y a continuación se ponen en práctica con los participantes, a través de la metodología del caso.

En la formación presencial trabajamos con las herramientas de la programación neurolingüística con el objetivo de que los participantes interioricen los conceptos fundamentales a través de los tres canales de aprendizaje: Visual, auditivo y cinestésico.

ITINERARIO DE LA FORMACIÓN



**1. CAMBIO DE
COYUNTURA.**



**2. LA MARCA
PERSONAL.**



**3. EL POSICIONAMIENTO
ESTRATÉGICO.**



**4. LA PUESTA EN
VALOR PERCIBIDO.**



**5. B.A.T: EL PROCESO DE
BÚSQUEDA ACTIVA DE
TRABAJO.**



**6. EL MANEJO DE LA
HERRAMIENTA B.A.T.**



**7. DEFINICIÓN Y
ACOMPAÑAMIENTO EN
CADA HITO.**



**8. DIFICULTADES QUE
PODEMOS
ENCONTRAR.**

LUGAR DE IMPARTICIÓN, HORARIO Y CUOTA DE INSCRIPCIÓN



LUGAR:

Hotel Abando:
Colón de Larreátegui,
9, 48001 Bilbao, Bizkaia



HORARIO

9:00 a 14:00

CUOTA DE INSCRIPCIÓN

El precio es de 1.230 euros

CANCELACIONES

Se retendrá el 100% del importe si la anulación se produce con menos de 48 horas de antelación.

FORMA DE PAGO

El pago de las cuotas se hará efectivo antes de iniciarse la primera sesión del programa, mediante transferencia o contado en oficinas Grupo Bentas en Bilbao, calle Ledesma 10 bis, 5ª planta.

Para ampliar información e inscribirse:

Ponerse en contacto con Consuelo Quintanilla mediante correo electrónico a grupobentas@grupobentas.com o por teléfono en el número 94 415 63 29.

**A la hora de realizar la transferencia bancaria, por favor indiquen razón social de la empresa y nombre y apellidos de la/s persona/s asistente/s.*